



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ทรินทร์

ที่ บร. ๗๕๒๐๑ / พ๖๓ วันที่ ๗๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ทรินทร์

## เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลไผ่ทรินทร์ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

## ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

## ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

## ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

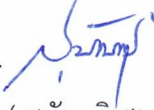
(นายอนิรุทธ์ จันทร์จำเริญ)

นักทรัพยากรบุคคล(ลูกจ้างประจำ)

/ความเห็น...

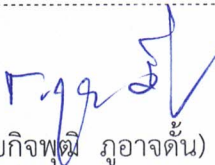
ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....  
.....

พ.จ.อ.   
(สุบัน วิเศษเนตร)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผไทรินทร์


- 150mm  
.....  
.....

(ลงชื่อ)   
(นายกิจพดี ภูอาจตัน)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลผไทรินทร์

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลผไทรินทร์

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ .....

(ลงชื่อ)   
(นายสุทร ตีบจันทร์)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผไทรินทร์

๑. ข้อมูลผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม(๑)	ผลการดำเนินการ(๒)	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา(๓)
ด้านการบริหารบุคคล					
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง(ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙)	สำนักปลัด เปิดกรอบนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หน่วยตรวจสอบภายใน เปิดกรอบนักวิชาการตรวจสอบภายใน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒	การสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้าสู่ตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ปี ๒๕๖๗-๒๕๖๙	สอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลตำแหน่ง ทั่วไปเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ -ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย -ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน สรรหาพนักงานจ้าง ทั้งหมด ๕ ตำแหน่ง -ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน -ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ -ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ -ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ -ตำแหน่งคนงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๓	เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติเป็นปัจจุบันและรับรองข้อมูลในระบบ LHR ทก.เดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	รับรองข้อมูลภายในวันที่ ๑-๕ ของทุกเดือน ต.ค.๖๗-ก.ย.๖๘
๔	ประเมินผลการทำงานและเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนค่าตอบแทน การปรับเงินเดือน เพิ่มตามวุฒิ	-มีการจัดทำสมรรถนะและนำสมรรถนะเป็น เครื่องมือสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือน -มีการกำหนดตัวชี้วัดในการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน -มีการเลื่อนขั้นค่าตอบแทน ตามระเบียบ ข้อบังคับการบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑(๑ เม.ย.๖๘) ครั้งที่ ๒(๑ ต.ค.๖๘)

การสอบเปลี่ยนสายงานทั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสายงานวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายนรินทร์ โกลื่อน	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๐๔๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โพธิ์โพธิ์ อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐.- บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โพธิ์โพธิ์ อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์	อบต.โพธิ์โพธิ์ ที่ ๑๑๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๘	๒๖ ก.พ. ๒๕๖๘	มติ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒	นางสาวณญาดา เหมรานนท์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๗๓๐.- บาท สังกัด กองคลัง อบต.โพธิ์โพธิ์ อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓๐๑-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๔,๘๗๐.- บาท สังกัด สำนักหน่วยตรวจสอบภายใน อบต.โพธิ์ โพธิ์ อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์	อบต.โพธิ์โพธิ์ ที่ ๑๑๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๘	๒๖ ก.พ. ๒๕๖๘	มติ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

การบรรจุ/แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ,พนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวจรรยาพร จำปาแดง	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๐๐.- บาท สำนักปลัด อบต.ฝัทรินทร์ อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์	องค์การบริหารส่วนตำบล ตำบลฝัทรินทร์ ๔๙๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๑ ต.ค. ๒๕๖๗	มติ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗
๒	นายวีระศักดิ์ กิจขวลิต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๐๐.- บาท กองสาธารณสุข อบต.ฝัทรินทร์ อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์	องค์การบริหารส่วนตำบล ตำบลฝัทรินทร์ ๔๙๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๑ ต.ค. ๒๕๖๗	มติ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗
๓	นางสาวเจนจิรา แสนคณิง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๐๐.-บาท กองคลัง อบต.ฝัทรินทร์	องค์การบริหารส่วนตำบล ตำบลฝัทรินทร์ ๑๗๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘	๑ เม.ย. ๒๕๖๘	มติ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘
๔	นายสุรศักดิ์ ดอกคำ	คนงาน อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐.- บาท กองสาธารณสุข อบต.ฝัทรินทร์ อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์	องค์การบริหารส่วนตำบล ตำบลฝัทรินทร์ ๑๗๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘	๑ เม.ย. ๒๕๖๘	มติ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘
๕	นายธีระโชติ สภาโรจน์	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ อัตราเงินเดือน ๙,๔๐๐.- บาท กองช่าง อบต.ฝัทรินทร์ อ.ลำปลายมาศ จ.บุรีรัมย์	องค์การบริหารส่วนตำบล ตำบลฝัทรินทร์ ๔๑๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๘	๑ ก.ย. ๒๕๖๘	มติ ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๘

แบบสรุปการเข้ารับบริการฝึกอบรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลไทรินทร์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรวันที่
๑	นายกิจพุดี ภูอาจตัน	ปลัด อบต.	แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น (LTC) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๑๗-๑๙ มกราคม ๒๕๖๘
๒	นางจากรุวรรณ สีหัวโตน	ผอ.กองสาธารณสุข	แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น (LTC) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๑๗-๑๙ มกราคม ๒๕๖๘
๓	นางสาวบุปผา ล้อมกลาง	นักพัฒนาชุมชน	หลักเกณฑ์การปฏิบัติงานตามการดำเนินการสวัสดิการสังคมฯ	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๐-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
๔	นางสาวสงี่ยม พินิจดวง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	หลักเกณฑ์การปฏิบัติงานตามการดำเนินการสวัสดิการสังคมฯ	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๐-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
๕	นายณพรัตน์ ตอลบรัมย์	ผอ.กองสวัสดิการสังคม	การเสริมสร้างกลไกกลไกการพัฒนาผู้สูงอายุในชุมชน	พมจ.บุรีรัมย์	๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
๖	นายธนดล ขวรัมย์	นายช่างไฟฟ้า	การสร้างระบบแจ้งซ่อม ไฟฟ้า ถนน ท่อระบายน้ำผ่านแอปพลิเคชัน	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๐-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
๗	นายศักดิ์ศรี ชุนแสงกุล	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	การสร้างระบบแจ้งซ่อม ไฟฟ้า ถนน ท่อระบายน้ำผ่านแอปพลิเคชัน	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๐-๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗
๘	นายวีระศักดิ์ กิจขวลิต	ผู้ช่วย จพง.ธุรการ	แนวทางการจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น (LTC)	คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ	๖-๘ ธันวาคม ๒๕๖๗
๙	นางสาวลาไฟ ฝ่องพูน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	การจัดทำและปรับปรุงแผนที่ภาษี LTAX GIS	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๘-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๑๐	นางจันจิรา ใหญ่เลิศ	ผู้ช่วย จพง.จัดเก็บรายได้	การจัดทำและปรับปรุงแผนที่ภาษี LTAX GIS	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๘-๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๑๑	นางวิลาวัลย์ โสริ	นักวิชาการเงินและบัญชี	การบันทึกบัญชีในระบบ NEW e-LAAS	มหาวิทยาลัยสารคาม	๒๖-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘
๑๒	นางสาวดารารัตน์ โกติรัมย์	ผู้ช่วย นวก.เงินและบัญชี	การบันทึกบัญชีในระบบ NEW e-LAAS	มหาวิทยาลัยสารคาม	๒๖-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘
๑๓	นางยุพเยาว์ ลาภรัมย์	ผอ.กองคลัง	การบันทึกบัญชีในระบบ NEW e-LAAS	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๒๖-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘
๑๔	นายภูภูมิพงษ์ หอมดี	นักวิชาการศึกษา	การบันทึกบัญชีในระบบ NEW e-LAAS	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๒๖-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘
๑๕	นายพิทักษ์ การะเกตุ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	การเขียนโครงการ/การตั้งงบประมาณผ่านระบบ BBL	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๔-๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘
๑๖	นางสาวศรียุญา ชุนแสงกุล	เจ้าพนักงานพัสดุ	การเขียนโครงการ/การตั้งงบประมาณผ่านระบบ BBL	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๔-๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘
๑๗	นางสาวจรรยาพร จำปาแดง	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์	การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๗ ก.พ.-๑ มี.ค.๒๕๖๘
๑๘	นางสาวสมภาส มาตา	นักจัดการงานทั่วไป	งานสารบรรณ(ฉบับล่าสุด)	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๑-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๑๙	นางสาวเจนจิรา แสนคนึง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการอิเล็กทรอนิกส์	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๗-๒๙ มกราคม ๒๕๖๘
๒๐	นายอนันต์รุฑย์ จันทน์จำริญญ์	นักทรัพยากรบุคคล	ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติLHR	สพสช.	๑๕-๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒๑	นายภูภูมิพงษ์ พิมพ์จันทร์	นักทรัพยากรบุคคล	ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติLHR	สพสช.	๑๕-๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒๒	พ.จ.อ.สุบัน วิเศษเนตร	หัวหน้าสำนักปลัด	การจัดทำงบประมาณรายจ่าย	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕-๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒๓	นางสาวรัตนาพร แซ่ชัย	หน.ฝ่ายอำนวยการ	การจัดทำงบประมาณรายจ่าย	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕-๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒๔	นายบรรณิทธิ์ โกเลือน	นักป้องกัน	การจัดทำงบประมาณรายจ่าย	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕-๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒๕	นายธนพล เครือพิมาย	ผู้ช่วยนักสหนาการ	ขยายผลวิทยากรเกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทย	จังหวัดบุรีรัมย์	๒๕-๒๗ เมษายน ๒๕๖๘
๒๖	นายนิคม รินนรา	นักวิชาการสาธารณสุข	สมัครคัดเลือกขยะต้นทาง กลางทาง ปลายทาง	จังหวัดบุรีรัมย์	๖ มิถุนายน ๒๕๖๘
๒๗	นายประวิทย์ บ้างตำรวจ	ผอ.กองช่าง	การจัดทำงบประมาณรายจ่าย	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕-๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒๘	นายพชรพล เขตนิมิตร	นายช่างโยธา	การจัดทำงบประมาณรายจ่าย	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕-๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๒๙	นางรัตนา แจ่มแจ้ง	ครู	การเข้าใช้งานระบบดิจิทัล เพื่อพัฒนาวิชาชีพทาง	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
๓๐	นางโสภิตา การเกษ	ครู	การเข้าใช้งานระบบดิจิทัล เพื่อพัฒนาวิชาชีพทาง	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
๓๑	นางนารี บุญเจริญ	ครู	การเข้าใช้งานระบบดิจิทัล เพื่อพัฒนาวิชาชีพทาง	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
๓๒	นางสาวลัดดาชัยเลิศ	ครู	การเข้าใช้งานระบบดิจิทัล เพื่อพัฒนาวิชาชีพทาง	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘
๓๓	นางจิตราพร พุทธิสง	ผอ.กองการศึกษา	การจัดทำข้อบัญญัติ ผ่านระบบ BBL	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕-๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๓๔	นางสาวศิริพร วุฒิการัต	ผู้ดูแลเด็ก	การจัดทำข้อบัญญัติ ผ่านระบบ BBL	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๕-๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๓๕	นายไฉน นาคชูนม	นิติกร	เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน	ป.ป.ช. จังหวัดบุรีรัมย์	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๓๖	นางนิภาวรรณ เจริญศิริ	นักวิชาการคลัง	เพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน	ป.ป.ช. จังหวัดบุรีรัมย์	๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๓๗	นางสาวภัทศา สครรัมย์	นักวิเคราะห์	ฝึกอบรมการจัดการทำงานงบประมาณรายจ่าย	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๗-๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘
๓๘	นางสาวสุภาวรี โสวาทิ	รองปลัด อบต.	ฝึกอบรมการจัดการทำงานงบประมาณรายจ่าย	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๗-๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘
๓๙	นางนุช นาคชูนม	นักพัฒนาชุมชน	การจ่ายขาดเงินสะสม การโอน/การแก้ไขคำสั่ง การ	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๒-๑๔ กันยายน ๒๕๖๘
๔๐	นางสาวคณิงนิษฐ์ ปุรินรัมย์	นักพัฒนาชุมชน	การเงิน การเบิกเงินอุดหนุน	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๖-๒๘ กันยายน ๒๕๖๘
๔๑	นางสาวคณิงนิษฐ์ ปุรินรัมย์	นักพัฒนาชุมชน	การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายเงินสะสมทั้ง ๑๘๐	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๖-๒๘ กันยายน ๒๕๖๘
๔๒	นางปริตนา บ้างตำรวจ	เจ้าพนักงานธุรการ	การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายเงินสะสมทั้ง ๑๘๐	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๖-๒๘ กันยายน ๒๕๖๘

๔๒ X ๑๐๐ = ๘๒.๔๐๐

หมายเหตุ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘X๑๐๐

จำนวนบุคลากรทั้งหมดในสังกัด อบท.(ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลไพรินทร์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โยกย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๗	๒	-	-	-	-	๘
มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๘	-	-	-	-	-	๑๑
เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๘	๒	-	-	-	-	๑๑
กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๘	๑	-	-	-	-	๑๑

ปัญหาและอุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสศ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณิตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองโดยผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณสุขท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

(๔) ข้อมูลสถิติกรอบ อัตรากำลัง กรอบมีเงิน

กรอบคนครองจำแนกตามประเภทตำแหน่ง ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง(ตามงบ)
พนักงานส่วนท้องถิ่น				
ประเภทบริหาร(ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๒	๐
ประเภทอำนวยการ	๑๐	๘	๘	๒
ประเภทวิชาการ	๑๑	๑๑	๑๐	๑
ประเภททั่วไป	๗	๗	๕	๒
ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๒	๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕	๑๕	๑๓	๒
พนักงานจ้างทั่วไป	๔	๔	๔	๐
รวมทั้งสิ้น	๕๑	๕๙	๕๔	๗

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนปัจจุบัน
๑	นายกิจพุดิ ภูอาจตัน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๗๔,๔๕๐
๒	นางสาวสุภรี โสวาทิ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๔๕,๐๕๐
<b>สำนักปลัด</b>			
๓	พ.จ.อ.สุบัน วิเศษเนตร	หัวหน้าสำนักปลัด	๔๓,๗๖๐
๔	นางรัตนาพร แซชชัย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๔๑,๗๖๐
๕	นายโกคิน นาคขุมนุ้ม	นิติกร	๔๕,๔๐๐
๖	นางสาวภักศา สครรัมย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๔๒,๒๑๐
๗	นายวุฒิพงษ์ พิมพ์จันทร์	นักทรัพยากรบุคคล	๔๐,๒๖๐
๘	นางสาวสมภาส มาตา	นักจัดการงานทั่วไป	๓๗,๙๖๐
๙	นายนรินทร์ โกเลือน	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒๒,๖๐๐
๑๐	นางปริศนา บ้างตำรวจ	เจ้าพนักงานธุรการ	๒๙,๘๑๐
๑๑	นายอนิรุตย์ จันทร์จำเริญ	นักทรัพยากรบุคคล	๓๓,๐๐๐
๑๒	นางสาวจรรยาพร จำปาแดง	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑๘,๙๔๐
๑๓	นายจำลอง การเกตุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑๖,๖๑๐
๑๔	นางสาวมินตรา มีไชโย	คนงาน	๙๐๐๐
<b>กองคลัง</b>			
๑๕	นางสุราสินี เพชรดี	ผู้อำนวยการกองคลัง	๕๖,๙๕๐
๑๖	นางนิภาวรรณ เจริญศิริ	นักวิชาการคลัง	๓๖,๘๖๐
๑๗	นางวิลาวัลย์ โสรี	นักวิชาการเงินและบัญชี	๔๒,๒๑๐
๑๘	นางสาวศรียุญา ซุนเองกุล	เจ้าพนักงานพัสดุ	๓๓,๗๓๗
๑๙	นางสาวดารารัตน์ โกติรัมย์	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๒๓,๕๔๐
๒๐	นางจันจิรา ใหญ่เลิศ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๘,๐๒๐
๒๑	นางสาวเจนจิรา แสนคณิง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๓,๙๒๐

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือนปัจจุบัน
<b>กองช่าง</b>			
๒๒	นายประวิทย์ บ้างตำรวจ	ผู้อำนวยการกองช่าง	๕๑,๔๙๐
๒๓	นายธนดล ชวนรัมย์	นายช่างไฟฟ้า	๒๓,๕๒๐
๒๔	นายพชรพล เนตรนิมิตร	นายช่างโยธา	๑๗,๒๗๐
๒๕	นางสาวชนิสรา สารรัมย์	เจ้าพนักงานธุรการ	๑๖,๙๖๐
๒๖	นายพิทักษ์ การระเกตุ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๙,๒๒๐
๒๗	นายศักดิ์ศรี ชุนเฮงกุล	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๒,๓๐๐
๒๘	นายสิทธิโชติ สาโรจน์	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑๑,๓๘๐
<b>กองสวัสดิการสังคม</b>			
๒๙	นางอริสรา เกสัชชา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	๔๒,๕๘๐
๓๐	นางนุช นาคชุนนุม	นักพัฒนาชุมชน	๓๖,๘๖๐
๓๑	นางสาวคณินนิตย์ ปุ่ลันรัมย์	นักพัฒนาชุมชน	๒๘,๕๖๐
๓๒	นางเสงี่ยม พินิจดวง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๒๘,๗๒๐
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>			
๓๓	นางจิตราพร พุทไธสง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๔๒,๐๒๐
๓๔	นายวุฒิพงษ์ หอมดี	นักวิชาการการศึกษา	๒๒,๙๘๐
๓๕	นายธนพล เครือพิมาย	ผู้ช่วยนักสหนาการ	๒๗,๐๐๐
๓๖	นางโสภิตา การเกษ	ครู	๓๖,๔๕๐
๓๗	นางรัตนา แจ่มแจ่ม	ครู	๓๗,๑๓๐
๓๘	นางนารี บุญเจริญ	ครู	๓๐,๓๘๐
๓๙	นางสาวลัดดา ชัยเลิศ	ครู	๓๐,๘๒๐
๔๐	นางสาวสรีดา ชูติรตากุล	ผู้ดูแลเด็ก	๑๖,๘๓๐
๔๑	นางสาวศิริพร วุฒิยากรัต	ผู้ดูแลเด็ก	๑๖,๘๓๐
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</b>			
๔๒	นางจารุวรรณ สีหวิโทน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	๔๗,๐๘๐
๔๓	นายนิคม รินนรา	นักวิชาการสาธารณสุข	๒๖,๙๘๐
๔๔	นายวีระศักดิ์ กิจขวลิต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๕๒๐
๔๕	นายสุรศักดิ์ ดอกคำ	คนงาน	๙,๐๐๐
๔๖	นายณัฐวุฒิ การระเกตุ	คนงาน	๙,๐๐๐
<b>กองส่งเสริมการเกษตร</b>			
๔๗	นางบุษบง พองเนตร	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	๔๙,๒๔๐
๔๘	นางสาวอุ้นเรือน มหิงษาเดช	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๒๓,๐๙๐
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน</b>			
๔๙	นางสาวณญาตา เหมรานนท์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๒๒,๖๐๐

**กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลผไทรินทร์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์**

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง )	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>สำนักปลัด อบต.(๑๑)</b>								
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น )	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองคลัง (๐๔)</b>								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการเงินและบัญชี ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคลัง ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
หัวหน้ากลุ่มงานการพัฒนารายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>กองช่าง (๐๕)</b>								
ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(๐๖)</b>								
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ลูกจ้างประจำ</b>								
นักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)</b>								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนักสหนาการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์วัดโคกตาเงิน</b>								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับจัดสรร อัตราจาก สก.
ครู	๓	๓	๓	๓	-	-	-	งบบุคลากร
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
<b>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.ผไทรินทร์</b>								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอรับจัดสรร อัตราจาก สก.
ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบบุคลากร
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	งบบุคลากร ๒ อัตรา งบ อปท. ๑ อัตรา

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังใหม่			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
<b>กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</b>								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</b>								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>กองส่งเสริมการเกษตร (๑๔)</b>								
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร (นักบริหารงานการเกษตร ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>								
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<b>รวม</b>	<b>๕๘</b>	<b>๕๘</b>	<b>๕๘</b>	<b>๕๘</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

## การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลไทรินทร์ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไทรินทร์เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงานตามหลัก ธรรมชาติ มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลงและพร้อมพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

### ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

### ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึง ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เจริญนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่อง และเหมาะสม